

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора МБОУ «Школа №32»

\_\_\_\_\_ Н.Д. Минаева

Приказ № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023г.

## **Положение о ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «Школа № 32»**

### **1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.04.2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017г. №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развития образования», письма министерства просвещения России от 28.05.2020 № ВБ – 1159/08 «О направлении разъяснений». Положение регулирует и определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам МБОУ «Школа № 32».

### **2. Порядок, размер и условия выплаты ежемесячного вознаграждения**

2.1. Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники МБОУ «Школа № 32», на которых возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в конкретном классе. Список классных руководителей утверждается приказом директора МБОУ «Школа № 32» на учебный год.

2.2. В соответствии с Правилами, утвержденными постановлением № 448, выплаты за классное руководство педагогическим работникам именуется "ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам".

2.3. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах, Из этого следует, что педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

2.4. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах) независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

2.5. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается, Порядок выплаты из бюджета субъекта Российской Федерации не должен зависеть от количества обучающихся в классе. Не допускается ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из бюджетов других уровней .

2.6. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2.7. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника с его письменного согласия приказом по МБОУ «Школа №32». При надлежащем осуществлении классного руководства изменения в трудовом договоре без согласия педагогического работника не допускается.

В течение учебного года и в каникулярный период не возможны изменения размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

2.8. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам выплачивается и за временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам (отпуска без сохранения заработной платы, трудового отпуска, и т.д.) педагогического работника, осуществляющего классное руководство, с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения на период с первого дня отсутствия.

2.9. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении:

- среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков;
- пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

2.10. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим,

климатическим и другим основаниям, Ее совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

2.11. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «Школа № 32» не производится в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений с работником, которому такая выплата была назначена в соответствии с данным Положением;
- в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 41 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г, №273-ФЗ;
- в случае временной нетрудоспособности (болезни) классного руководителя денежное вознаграждение прекращается с первого дня отсутствия классного руководителя и невыполнения функциональных обязанностей;
- в случае передачи в течение года за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником функции классного руководителя другому педагогическому работнику по приказу директора МБОУ «Школа № 32» с уведомлением педагогического работника о принятом решении.